

AYRIMCILIK VE TACİZ KARŞITI POLİTİKA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

1. Kısa İsim

“Arkın Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi (ARUCAD) Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele Yönergesi”.

2. Tanımlar

Bu Yönergede geçen;

- a) Üniversite: ARUCAD Üniversitesini,
- b) Rektör: ARUCAD Rektörünü,
- c) Birim: Üniversitenin ilgili Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu
- d) Ayrımcılık: Bireyin cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, ırkı, etnik kökeni, dini, dili, engelliliği, yaşı, sosyoekonomik durumu veya diğer korunan özellikleri nedeniyle eşit olmayan muamele görmesini,
- e) Taciz: Bireyin onurunu zedeleyen, küçük düşüren, tehdit edici veya düşmanca ortam yaratan istenmeyen davranışı,
- f) Cinsel Taciz: Rıza dışı sözlü, yazılı, görsel veya fiziksel cinsel içerikli davranışı,
- g) Psikolojik Taciz / Mobbing: Sistematik, sürekli ve kasıtlı olarak bireyi dışlayan, itibarsızlaştıran veya yıldıran davranışları,
- h) Zorbalık : Bir bireyin veya grubun başka bir kişiye karşı sürekli ve tekrarlayan şekilde sözlü, davranışsal ya da yazılı saldırılarda bulunarak onun özgüvenini zedeleyen, küçük düşüren veya dışlanmasına yol açan davranışları,
- i) Toksisite: Bireylerin duygusal ve psikolojik iyi oluşuna zarar veren, saygı eksikliği, sürekli olumsuzluk, manipülasyon veya aşırı rekabet gibi davranış ve ortamları,
- j) Aşağılama: Kamuya açık bir şekilde belirli bir birey veya gruba karşı nefret, yoğun küçümseme, alay veya düşmanlık oluşturabilecek ifadeler veya eylemler
- k) Misilleme: Bir şikayet veya bildirimde bulunan kişiye karşı alınan cezalandırıcı veya olumsuz eylemleri

ifade eder.

3. Amaç

Bu yönergenin amacı; ARUCAD, tüm öğrenciler, akademik ve idari personel ile üniversitenin tüm üyeleri ve paydaşları için **eşitlikçi, güvenli, saygılı ve kapsayıcı** bir öğrenme, öğretim ve çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Üniversite, her türlü ayrımcılık, cinsel taciz, psikolojik taciz, zorbalık, toksisite, aşağılama, ve misillemeye karşı **sıfır tolerans** politikası uygular.

4. Kapsam

Bu yönerge, ARUCAD'ın tüm akademik ve idari personelini, öğrencilerini, üniversitenin tüm paydaşlarını ve iş ortaklarını kapsar. Bu politikalar kampüs içinde, çevrim içi platformlarda, üniversite etkinliklerinde ve üniversiteyi temsil eden her alanda geçerlidir.

İKİNCİ BÖLÜM

Korunan Özellikler ve Temel Prensipler

5. Korunan Özellikler

Bu politika kapsamında ayrımcılık ve tacizden korunması garanti altına alınan özellikler şunlardır:

- (1) Cinsiyet,
- (2) Cinsiyet kimliği ve cinsiyet ifadesi,
- (3) Cinsel yönelim,
- (4) Irk, renk ve etnik köken,
- (5) Dil,
- (6) Din, inanç veya dünya görüşü,
- (7) Engellilik durumu,
- (8) Yaş,
- (9) Sosyoekonomik durum,
- (10) Medeni hal, ailevi sorumluluklar,
- (11) Vatandaşlık veya göçmenlik/mülteci statüsü,
- (12) Politik görüş veya aidiyet.

6. Temel Prensipler

Arkın Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi (ARUCAD), **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile** uyumlu olarak aşağıdaki temel prensipleri benimser:

- (1) **Eşitlik ve Adalet:** Tüm öğrenciler, akademik ve idari personel eşit haklara sahiptir; hiçbir birey cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, engellilik, etnik köken, din, dil, yaş, sosyoekonomik durum, mülteci statüsü veya benzeri herhangi bir özellik nedeniyle ayrımcılığa uğratılamaz. Kampüs ortamında kapsayıcı dil, erişilebilir mekânlar ve herkesin eşit katılımına olanak sağlayan yapılar geliştirilir.
- (2) **Kapsayıcılık ve Katılım:** Üniversite, özellikle yükseköğretimde yeterince temsil edilmeyen grupların (kadınlar STEM alanlarında, etnik azınlıklar, düşük gelirli veya göçmen öğrenciler vb.) kabulünü ve katılımını teşvik eder.
- (3) **Cinsiyet Eşitliği:** Kadınların ve cinsiyet temelli ayrımcılığa uğrama ihtimali olan tüm bireylerin akademik ve idari kadrolarda, liderlik pozisyonlarında ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde temsilinin artırılması stratejik önceliklidir. Cinsiyet temelli ayrımcılık, taciz veya fırsat eşitsizliği kesinlikle yasaktır.
- (1) **Çeşitlilik ve Mükemmeliyet:** Üniversitenin tüm paydaşlarının farklı bakış açıları ve özellikleri dikkate alınarak akademik ve idari süreçlerin düzenlenmesi, çeşitliliğin zenginleştirici bir unsur olarak görülmesi ve her alanda mükemmeliyetin esas alınması hedeflenir.
- (2) **Öğrenci Hakları:** Öğrencilerin kabul, kayıt, öğrenim, değerlendirme, destek hizmetleri, topluluk yaşamına katılım ve mezuniyet süreçlerinde eşit fırsatlar garanti altına alınır.
- (3) **Personel Hakları:** Akademik ve idari personel için işe alım, görevde yükseltme, ücretlendirme, mesleki gelişim ve çalışma koşullarında adalet ve eşitlik gözetilir.
- (4) **Akademik Özgürlük:** Fikir çeşitliliği ve akademik özgürlük güvence altındadır; bu özgürlükler taciz, tehdit veya ayrımcılık bahanesiyle kısıtlanamaz.

- (5) **Sıfır Tolerans:** Her türlü ayrımcılık, taciz, zorbalık, dışlayıcı davranış, mağduriyet yaratıcı eylem kesinlikle yasaktır ve disiplin yaptırımlarına tabidir.
- (6) **Bireysel ve Kurumsal Sorumluluk:** Üniversite topluluğunun her üyesi, ayrımcılığa veya tacize yol açacak davranışlardan uzak durmakla yükümlüdür. Üniversite, bu ilkeleri yalnızca benimsemekle kalmaz, aynı zamanda eğitim, raporlama ve yaptırım mekanizmalarıyla da uygular.
- (7) **Şikayet ve Koruma:** Politika ihlallerinin bildirilmesi teşvik edilir. Bildirim yapan kişiler gizlilik güvencesine sahiptir ve misillemeye karşı korunur. Şikayetler adil, duyarlı, zamanında ve gizli biçimde ele alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Bildirim ve Koruma Mekanizması, İnceleme ve Disiplin Süreci

7. Bildirim ve Koruma Mekanizması

- (1) Üniversite bünyesinde ayrımcılık, taciz, cinsel taciz, zorbalık, mobbing, dışlayıcı davranışlar veya mağduriyet yaratıcı eylemler ile ilgili tüm şüpheler güvenli, gizli ve erişilebilir bir bildirim sistemi aracılığıyla raporlanabilir.
- (2) Bildirimler yazılı, çevrim içi ((grievance@arucad.edu.tr) veya anonim kanallar aracılığıyla yapılabilir. Bu mekanizma; öğrenciler, akademik ve idari personel, tedarikçiler ve üniversiteyle ilişkili tüm paydaşların kullanımına açıktır.
- (3) Bildirim yapan kişilerin kimlikleri kesin gizlilik ilkesiyle korunur; bilgiler yalnızca soruşturma süreci için yetkili mercilerce işlenir.
- (4) Bildirimde bulunan kişiler hiçbir şekilde misilleme, baskı, ayrımcılık veya hak kaybına maruz bırakılamaz. Bu koruma, öğrenciler, akademik ve idari personel ile üniversiteyle bağlantılı tüm tarafları kapsar.
- (5) Bildirimlerin alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması için Üniversite bünyesinde bağımsız komite Rektörlük tarafından görevlendirilir.
- (6) Bildirimlerin incelenmesi, doğrulanması ve sonuçlandırılması Rektörlüğün ve/veya Mütevelli Heyetinin sorumluluğundadır.

8. İnceleme ve Disiplin Süreci

- (1) Üniversiteye yapılan tüm ayrımcılık ve taciz şikayetleri, görevlendirilen Komite tarafından hızlı, adil, tarafsız ve gizlilik esasına dayalı biçimde incelenir.
- (2) Şikayet, öncelikle kabul edilerek kayıt altına alınır. Ardından olayın ciddiyeti, kapsamı ve tarafları belirlemek amacıyla ilk değerlendirme yapılır. Gerekli görülen durumlarda, tarafların güvenliği ve sürecin sağlıklı ilerleyebilmesi için geçici koruyucu önlemler uygulanabilir.
- (3) Ön incelemenin ardından, Komite tarafından detaylı bir soruşturma yürütülür. Bu kapsamda tarafların ve tanıkların ifadeleri alınır, mevcut belgeler ve dijital kayıtlar incelenir, deliller toplanır. Soruşturma sürecinde taraflara eşit söz hakkı tanınır ve süreç gizlilik ilkesine uygun şekilde yürütülür.
- (4) Soruşturmanın tamamlanmasının ardından, Komite ihlalin niteliğine ilişkin bir karar alır ve bunu Rektörlüğe raporlar. İhlalin ciddiyetine bağlı olarak farklı yaptırımlar uygulanabilir. Öğrenciler için bu yaptırımlar; uyarı, kınama, geçici uzaklaştırma, kampüs etkinliklerinden men, burs/özel hakların iptali veya ilişik kesme olabilir. Personel için; uyarı, kınama, geçici görevden uzaklaştırma, akademik/idari görevlerden alma veya iş sözleşmesinin feshi yaptırımları uygulanabilir. Üçüncü taraflarla ilgili durumlarda ise, iş ilişkilerinin sonlandırılması veya kampüse erişim yasağı gibi yaptırımlar gündeme gelebilir.

9. Tebligat ve İtiraz

- (1) Alınan kararlar taraflara yazılı olarak ve gerekçeleriyle birlikte bildirilir. Tarafların kararlara karşı itiraz etme hakkı vardır. İtiraz başvuruları kararın tebliğini takiben 3 iş günü içerisinde Rektörlüğe yapılır ve bu başvurular hızlı, adil ve tarafsız bir şekilde değerlendirilir. İtiraz sürecinin sonunda verilen karar kesin ve nihai olup, Üniversite nezdinde başka bir idari başvuru yolu bulunmaz.

10. Kayıt ve Raporlama

- (1) Tüm inceleme ve disiplin süreçleri, şeffaflık ilkesi doğrultusunda kayıt altına alınır. Kişisel veriler gizlilik esasına göre korunur. Süreçlere ilişkin özet veriler (örneğin başvuru sayıları, çözüm oranları) her yıl hazırlanan rapora dahil edilir ve Rektörlüğe sunulur. Bu rapor gerektiğinde kamuoyuyla da paylaşılabilir.

11. İzleme ve Gözden Geçirme

- (1) Üniversite, ayrımcılık, taciz, cinsel taciz, mobbing ve zorbalıkla mücadeleyle ilişkin politikaların uygulanmasını düzenli olarak izler.
- (2) Politikanın etkinliği belirli aralıklarla değerlendirilir; gerektiğinde güncellenir ve geliştirilir.
- (3) Öğrenciler, akademik ve idari personel, iş ortakları ve diğer paydaşlardan gelen geri bildirimler bu değerlendirme sürecine dahil edilir.

12. Eğitim ve Farkındalık

- (1) Üniversite, tüm akademik ve idari personel ile öğrencilerin ayrımcılık, taciz, cinsel taciz, zorbalık, mobbing, dışlayıcı davranışlar veya mağduriyet yaratıcı eylemler konularında bilinçlenmesini sağlamak için düzenli eğitim ve farkındalık faaliyetleri yürütür.
- (2) Bu faaliyetler, oryantasyon programlarına, hizmet içi eğitimlere, seminerlere ve çevrim içi bilgilendirme materyallerine entegre edilir.
- (3) Üniversite, paydaşlarının (iş dünyası, sivil toplum, kamu kurumları) da sürece dahil olabileceği ortak etkinlikler düzenleyebilir.
- (4) Eğitimlerin içeriği; ulusal mevzuat, uluslararası standartlar, akademik etik ve iyi yönetim ilkelerini kapsar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hususlar

13. Yönergede Bulunmayan Haller

Bu yönergede hükmü bulunmayan hallerde; ARUCAD'ın ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Mütevelli Heyeti, Senato veya ilgili Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

14. Yürürlüğe Giriş

Bu yönerge Arkın Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

15. Yürütme Yetkisi

Bu yönerge hükümlerini Arkın Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi Rektörü yürütür.