

YÖNETİŞİM VE LİDERLİK POLİTİKA BELGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, ve Tanımlar

1. Kısa İsim

“Arkın Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi (ARUCAD) Yönetişim ve Liderlik Politika Belgesi”.

2. Tanımlar

Bu İlkelerde geçen;

- a) Üniversite: ARUCAD Üniversitesini,
- b) Mütevelli Heyeti, Senato veya ilgili Yönetim Kurulu: ARUCAD Mütevelli Heyeti, ARUCAD Senatosu veya ilgili ARUCAD Yönetim Kurulunu,
- c) Rektör: ARUCAD Rektörünü,
- d) Yönetişim; Üniversitenin stratejik yönünün belirlenmesi, karar alma süreçlerinin yürütülmesi, yetki ve sorumlulukların dengelenmesi ile hesap verebilirliğin sağlanmasını kapsayan bütüncül yönetim yapısını,
- e) Liderlik; Kurumsal vizyonu hayata geçirmek, paydaşları ortak hedefler doğrultusunda yönlendirmek ve kalite kültürünü sürdürülebilir kılmak amacıyla sergilenen stratejik, etik ve katılımcı yönetim yaklaşımını,
- f) Paydaş; Üniversitenin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen ya da üniversitenin faaliyetlerini etkileyen kişi, kurum ve kuruluşları,
- g) PUKÖ Döngüsü (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al); Kurumsal faaliyetlerin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve elde edilen sonuçlara göre iyileştirilmesini esas alan kalite yönetim modelini,
- h) Paylaşılan Liderlik; Liderlik sorumluluğunun yalnızca üst yönetimde değil, akademik ve idari tüm birimlerde yetkinlik ve sorumluluk esasına göre dağıtıldığı yönetim anlayışını,
- i) Etik Liderlik; Karar alma ve uygulama süreçlerinde evrensel etik ilkeler, akademik dürüstlük ve toplumsal sorumluluk değerlerinin gözetilmesini,
- j) Kurumsal Özerklik; Üniversitenin akademik, idari ve mali alanlarda yetki kullanabilme kapasitesini; kamu yararı ve hesap verebilirlik ilkeleriyle dengeli biçimde sürdürmesini

ifade eder.

3. Amaç

Bu politikanın amacı; üniversitemizin tüm akademik, idari ve yönetsel süreçlerinde **etkin yönetim, katılımcı liderlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme** ilkelerini esas alan bir yönetim anlayışını kurumsal kültür haline getirmektir.

4. Kapsam

Bu politika; üst yönetim, akademik ve idari birimler, öğrenciler, mezunlar ve dış paydaşlar dâhil olmak üzere tüm karar alma, uygulama ve izleme süreçlerini kapsar.

İKİNCİ BÖLÜM

Temel Yönetişim İlkeleri, Liderlik Anlayışı, ve Karar Alma

5. Temel Yönetişim İlkeleri

(1) Katılımcılık

- (a) Akademik ve idari karar süreçlerinde iç ve dış paydaş görüşleri alınır.
- (b) Senato, yönetim kurulları, komisyonlar ve çalışma gruplarında temsiliyet esas alınır.

(2) Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

- (a) Stratejik kararlar, gerçekleştirilen faaliyetler, faaliyet raporları ve kalite ile ilgili çalışmalar kamuoyu ile paylaşılır.
- (b) Bilgiye erişim, açık veri ve raporlama ilkeleri gözetilir.

(3) Liyakat ve Adalet

- (a) İnsan kaynakları yönetimi; yetkinlik, performans ve etik değerlere dayalı olarak yürütülür.
- (b) Görevlendirme ve terfilerde objektif bir biçimde Türkiye Cumhuriyeti Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulu (YÖDAK) ölçütleri esas alınır.

(4) Kalite Odaklılık

- (a) Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim süreçleri kalite güvencesi yaklaşımıyla ele alınır.
- (b) Sürekli iyileştirme (PUKÖ döngüsü) temel yönetim aracı olarak kullanılır.

6. Liderlik Anlayışı

Üniversitemiz Liderlik yaklaşımı; paylaşılan liderlik, stratejik liderlik, etik ve sorumlu liderlik ilkeleri üzerine kuruludur.

Üniversite yöneticileri;

- (a) Kurumsal vizyonu ve misyonu sahiplenen,
- (b) Akademik özgürlükleri koruyan,
- (c) Etik ilkeleri benimseyen,
- (d) Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden,
- (e) Veriye dayalı ve kanıta dayalı karar alma kültürünü teşvik eden liderlik anlayışını benimser.

7. Karar Alma ve Yönetim Mekanizmaları

- (a) Karar süreçleri; stratejik plan, performans göstergeleri, iç ve dış değerlendirme raporları temelinde yürütülür.
- (b) İç ve dış değerlendirme ve kalite güvence çalışmaları yönetişimin ayrılmaz parçasıdır.
- (c) Dijital yönetim araçları ve bilgi sistemleri etkin biçimde kullanılır.

8. Paydaş İlişkileri ve Katılım

- (a) ARUCAD, öğrencileri, mezunları, akademik ve idari personeli, kamu kurumlarını, yerel yönetimleri, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerini aktif paydaşlar olarak kabul eder.
- (b) Paydaş geri bildirimleri; anketler, çalıştaylar, kurullar ve değerlendirme toplantıları yoluyla toplanır ve yönetsel kararlara yansıtılır.

9. Avrupa Yükseköğretim Alanı ile Uyum

Bu politika; European Standards and Guidelines (ESG), European University Association (EUA) yönetim ilkeleri ve Avrupa üniversitelerinde yaygın olan kurumsal özerklik ve hesap verebilirlik dengesi esas alınarak hazırlanmıştır. Özellikle; kurumsal özerklik ve kamuya hesap verebilirlik, akademik özgürlük ve stratejik yönetim, katılımcı karar alma ve profesyonel yönetim dengesi gözetilmiştir.

10. İzleme, Değerlendirme ve sürekli İyileştirme

- (a) Politikanın uygulanması kalite komisyonları ve ilgili kurullar tarafından izlenir.
- (b) Göstergeler ve iç değerlendirme raporları yoluyla etkinliği ölçülür.
- (c) Politikalar geri bildirimler doğrultusunda güncellenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hususlar

11. İlkelerde Bulunmayan Haller

Bu politikalarda hükmü bulunmayan hallerde; ARUCAD'ın ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Mütevelli Heyeti, Senato veya ilgili Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

12. Yürürlüğe Giriş

Bu politikalar Arkin Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

13. Yürütme Yetkisi

Bu politikaların hükümlerini Arkin Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi Rektörü yürütür.