

PERFORMANS YÖNETİMİ POLİTİKASI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, ve Tanımlar

1. Kısa İsim

“Arkın Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi (ARUCAD) Performans Yönetimi Politikası”.

2. Tanımlar

Bu İlkelerde geçen;

- Üniversite: ARUCAD Üniversitesini,
- Mütevelli Heyeti, Senato veya ilgili Yönetim Kurulu: ARUCAD Mütevelli Heyeti, ARUCAD Senatosu veya ilgili ARUCAD Yönetim Kurulunu,
- Rektör: ARUCAD Rektörünü,
- Performans Yönetimi; Üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerinin planlanması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirilmesini kapsayan bütüncül yönetim yaklaşımını
- Kurumsal Performans; Üniversitenin misyonu, vizyonu ve stratejik hedeflerine ulaşma düzeyini gösteren nicel ve nitel sonuçların bütünü,
- Birim Performansı; Akademik ve idari birimlerin, belirlenen hedef ve sorumluluklar çerçevesinde gösterdiği performansı,
- Bireysel Performans; Akademik ve idari personelin görev, yetki ve sorumlulukları doğrultusunda sergilediği performansı,
- Performans Göstergeleri; Belirlenen hedeflere ulaşma düzeyini ölçmek amacıyla kullanılan, nicel ve nitel ölçütleri,
- Kalite Güvencesi; Performans yönetimi süreçlerinin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve iyileştirilmesini kapsayan sistematik yaklaşımı,
- PUKÖ Döngüsü (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al); Kurumsal faaliyetlerin planlanması, uygulanması, izlenmesi ve elde edilen sonuçlara göre iyileştirilmesini esas alan kalite yönetim modelini,

ifade eder.

3. Amaç

Bu politikanın amacı; üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim faaliyetlerinin **etkinlik, verimlilik ve kalite** boyutlarıyla izlenmesini sağlamak, kurumsal performansı sürekli iyileştirmek ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı oluşturmaktır.

4. Kapsam

Bu politika; İç ve dış paydaşları, tüm akademik ve idari birimleri, akademik ve idari personeli, kurumsal düzeyde yürütülen tüm faaliyet ve süreçleri kapsar.

İKİNCİ BÖLÜM

Temel İlkeler, Performans Yönetim Yaklaşımı ve Performans Göstergeleri

5. Temel İlkeler

Üniversitemiz performans yönetimini aşağıdaki ilkeler doğrultusunda yürütür:

- (a) **Stratejik Uyum:** Performans hedeflerini üniversitenin misyonu, vizyonu ve stratejik planı ile uyumlu şekilde belirlemek
- (b) **Adalet ve Liyakat:** Performans değerlendirme süreçlerinde objektif, ölçülebilir ve adil ölçütler kullanmak
- (c) **Şeffaflık:** Performans ölçütlerini, süreçlerini ve sonuçlarını açık ve anlaşılır biçimde paylaşmak
- (d) **Gelişim Odaklılık:** Performans yönetimini bir denetim aracı değil, gelişim ve iyileştirme aracı olarak ele almak
- (e) **Sürekli İyileştirme:** Performans sonuçlarını kalite güvencesi süreçlerinin temel girdisi olarak kullanmak

6. Performans Yönetimi Yaklaşımı

Üniversitemizde performans yönetimi;

- (1) Stratejik Plan,
- (2) Kurumsal ve/veya birim bazlı performans göstergeleri,
- (3) Faaliyet raporları ve izleme-değerlendirme sonuçları çerçevesinde bütüncül bir yaklaşımla yürütülür.
- (4) Performans yönetimi süreçleri Planla – Uygula - Kontrol Et - Önlem Al (PUKÖ) döngüsü esas alınarak tasarlanır.

7. Akademik Performans

Akademik performans;

- (1) Eğitim-öğretim faaliyetleri,
- (2) Araştırma-geliştirme ve sanatsal üretim,
- (3) Toplumsal katkı ve akademik hizmet boyutlarında değerlendirilir.

Değerlendirmelerde; nitelik, etki, sürdürülebilirlik ve kurumsal hedeflere katkı esas alınır.

8. İdari Performans

İdari performans;

- (1) Hizmet kalitesi,
- (2) İş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği,
- (3) Kaynakların etkili kullanımı,
- (4) Kurumsal hedeflere katkı ölçütleri doğrultusunda izlenir ve değerlendirilir.

9. Performans Göstergeleri

- (1) Performans göstergeleri kurumsal ve/veya birim ve süreç düzeylerinde belirlenir.
- (2) Nicel ve nitel göstergeler birlikte kullanılır.
- (3) Göstergeler düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve güncellenir.

10. Kalite Güvencesi ile İlişki

- (1) Performans yönetimi, üniversitenin kalite güvencesi sistemiyle bütünleşik olarak yürütülür.
- (2) Performans sonuçları iç değerlendirme, stratejik plan güncelleme ve kalite iyileştirme süreçlerinde kullanılır.

11. İzleme, Değerlendirme ve Geri Bildirim

- (1) Performans verileri düzenli olarak toplanır ve analiz edilir.

- (2) Değerlendirme sonuçları ilgili birimler ve paydaşlarla paylaşılır.
- (3) Geri bildirimler doğrultusunda iyileştirici ve geliştirici eylemler planlanır.
- (4) Süreçler PUKÖ döngüsü çerçevesinde izlenir ve iyileştirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Diğer Hususlar

12. İlkelerde Bulunmayan Haller

Bu politikada hükmü bulunmayan hallerde; ARUCAD'ın ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Mütevelli Heyeti, Senato veya ilgili Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

13. Yürürlüğe Giriş

Bu politikalar Arkin Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

14. Yürütme Yetkisi

Bu politikaların hükümlerini Arkin Yaratıcı Sanatlar ve Tasarım Üniversitesi Rektörü yürütür.